

## Литература

1. Государственная программа развития здравоохранения Российской Федерации. URL: <http://www.rosminzdrav.ru/news/2014/01/30/1686-gosudarstvennaya-programma-razvitiya-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii> (дата обращения: 02.10.2014).
2. Женская консультация: руководство / под ред. В.Е. Радзинского. М.: ГЭОТАР-Медиа, 2009. 467 с.
3. Здоровье населения – основа развития здравоохранения / Щепин О.П., Коротких Р.В., Щепин В.О., Медик В.А. М.: ГЭОТАР-Медиа, 2009. 376 с.
4. Кодекс здоровья и долголетия. Молодой и средний возраст / составители Н.Ф. Герасименко [и др.] М.: ГЭОТАР-Медиа, 2009. 48 с.
5. Кодекс здоровья и долголетия. Беременность и роды / сост.: В.Н. Серов [и др.] М.: ГЭОТАР-Медиа, 2007. 48 с.
6. Медик В.А., Токмачев М.С. Руководство по статистике здоровья и здравоохранения. М.: Медицина, 2006. 527 с.
7. Репродуктивное здоровье нового поколения: сб. науч. тр. Ивановского НИИ материнства и детства им. В.Н. Гродекова / под. ред А.И. Малышкиной. Иваново, 2010. 382 с.

Поступила в редакцию 15.10.2014.

### Совершенствование профилактической работы в женской консультации

М.В. Нуженкова, А.В. Балакирева, И.Е. Бобошко  
Ивановская государственная медицинская академия (152012, г. Иваново, Шереметевский пр-т, 8)

**Резюме.** Проведено социально-гигиеническое исследование, посвященное изучению образа жизни и здоровья 448 женщин (365 беременных), обратившихся в женские консультации. Анкетирование беременных показало наличие у них многочисленных рискованных факторов, их недостаточную медицинскую активность, низкую информированность по вопросам здоровья и недостаточную удовлетворенность той информацией, которую они получали от медицинских работников. Проведена статистическая обработка полученных данных и поставлен организационный эксперимент в условиях женской консультации, разработан и внедрен комплекс медико-организационных мероприятий по оптимизации профилактической работы женской консультации.

**Ключевые слова:** женщины, беременные, информированность о факторах риска, здоровый образ жизни.

УДК 614.2:613.6:622.276

## ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ КАК МОДЕЛЬ НОВОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ

А.В. Калинин<sup>1</sup>, В.В. Карпенко<sup>2</sup>, Е.В. Каращук<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Тихоокеанский государственный медицинский университет (690950, г. Владивосток, пр-т Острякова, 2),

<sup>2</sup> Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд (693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Чехова, 78)

**Ключевые слова:** здоровье работающих, система управления, охрана труда, социальная деятельность.

### ORGANIZATION OF MEDICAL CARE TO WORKERS OF OIL COMPANY AS A MODEL OF A NEW FORM OF ORGANIZATION OF MEDICAL CARE

A.V. Kalinin<sup>1</sup>, V.V. Karpenko<sup>2</sup>, E.V. Karashchuk<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Pacific State Medical University (2 Ostryakova Ave. Vladivostok 690950 Russian Federation), <sup>2</sup> Sakhalin Energy Investment Company Ltd. (78 Chekhova St. Yuzhno-Sakhalinsk 693000 Russian Federation)

**Summary.** Proposes a model of efficient organization of health care, health protection and promotion of workers of oil and gas company engaged in the development of oil and gas fields on the continental shelf of the Russian Federation, as well as transport and export of hydrocarbons. The organization of works carried out on the basis of short-term (annual) and long-term (5-year) planning in the conditions of self-financing, government regulation of medical institutions of various forms of ownership in conjunction with the use of voluntary health insurance.

**Keywords:** health of workers, management system, labor protection, social activities.

Pacific Medical Journal, 2015, No. 1, p. 93–96.

Сегодня российское здравоохранение характеризуется снижением качества и доступности медицинской помощи населению, неблагоприятной медико-демографической ситуацией, недостаточным финансированием, низкой эффективностью использования ресурсов, несбалансированностью структуры и другими недостатками. Системное преобразование здравоохранения, направленное на преодоление существующих проблем наряду с финансово-экономической рефор-

мой и развитием медицинской практики, основанной на принципах доказательной медицины и результатах клинко-экономического анализа, направлено на повышение качества управления отраслью и медицинскими организациями на основе научно-обоснованных технологий современного менеджмента.

Развитие здравоохранения в последнее время шло по пути введения дополнительных источников финансирования в виде систем социального страхования, привлечения средств потребителей медицинских услуг, государственной поддержки социально-незащищенной части населения. Но все это не способствовало преодолению таких факторов, как низкая экономическая эффективность бюджетной сферы здравоохранения и ограниченность общественных ресурсов. Актуальным стал поиск путей привлечения в отрасль частных инвестиций, возможных форм взаимодействия бюджетных и частных медицинских организаций, использования в этой области зарубежного опыта [4]. Частное предпринимательство – один из важных факторов развития современной системы здравоохранения. Его значение возрастало за последние годы по мере того, как набирали обороты тенденции разгосударствления. Недостаточное финансирование российской медицины за счет средств бюджетов всех уровней и средств обязательного медицинского страхования стало одной из причин развития рыночных отношений в сфере здравоохранения и увеличения объемов оказываемых платных услуг [1].

Каращук Елена Викторовна – ст. преподаватель кафедры общественного здоровья и здравоохранения ТГМУ; тел.: +7 (423) 245-34-31.

Постоянно усиливающаяся конкуренция на рынке медицинских услуг требует от организаторов здравоохранения глубоких экономических и правовых знаний и умения применять их на практике. Эффективная деятельность медицинских организаций зависит не только от личностных качеств руководителя и уровня его образования, но и от формы правовой собственности этой организации, компетенции учредителя. Умение управлять коллективом и производственными процессами с наименьшими экономическими затратами, способность создавать благоприятную внутреннюю среду, где специалисты получают моральное и материальное удовлетворение от труда и имеют условия для эффективной деятельности, а пациенты – комфорт и высокое качество услуг, определяет результат деятельности медицинской организации. Проблема взаимодействия государственного и частного здравоохранения многогранна, и одной из форм этого взаимодействия является государственно-частное партнерство. В широком смысле оно представляет собой совокупность форм долгосрочного взаимодействия государства и бизнеса для решения общественно значимых проблем на взаимовыгодных условиях. В системе здравоохранения такое партнерство создает возможность повышать уровень здоровья населения, сохранять социальную стабильность в обществе, улучшать качество медицинского обслуживания до уровня мировых стандартов [4].

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» – оператор проекта «Сахалин-2», подписанного в 1994 г. на основе соглашения о разделе продукции между компаниями Шелл, Мицубиси, Мицуи и Российской Федерацией. Проект ставит целью разработку Пилтун-Астохского нефтегазового и Луньского газоконденсатного месторождений на континентальном шельфе в северо-восточной части острова Сахалин. Для этого на шельфе установлены три морские нефтегазодобывающие платформы, построена сеть морских и наземных трубопроводов, протяженностью около 1600 км, объединенный береговой транспортный комплекс, компрессорная станция, комплекс по сжижению природного газа и терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством (рис.). Компания применяет системный подход к управлению вопросами охраны труда и окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности. Он направлен на соблюдение российского законодательства и иных требований (в основном требований акционеров и кредиторов) и постоянное повышение эффективности. Компания разработала и поддерживает систему управления (СУ) вопросами охраны труда, окружающей среды (ОТОС), техники безопасности и социальной деятельности (СД) таким образом, чтобы она соответствовала передовой международной отраслевой практике и способствовала ее постоянному улучшению. «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» считает управление рисками в сфере ОТОС и СД критически важным для достижения делового успеха [2, 3].



Рис. Расположение объектов «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд».

Данная система управления создает основу для гарантированной реализации задач компании. Она обеспечивает подход к управлению опасными факторами ОТОС и вопросами СД с учетом факторов риска. Действие предложенной СУ ОТОС и СД распространяется на все объекты, операции, проекты и виды деятельности Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд, включая и те, которые осуществляются подрядчиками от имени компании. Также разработаны и внедрены более 20 стандартов в соответствии с СУ ОТОС и СД, включая стандарт по охране здоровья и гигиене труда, по охране атмосферного воздуха и управлению энергопотреблением, отходами и др. Целевые показатели определяются на основании оценки рисков и включены в оценочную карту компании. Корпоративная служба охраны труда Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд представлена департаментом охраны труда и окружающей среды, который координирует деятельность отдела охраны здоровья и гигиены труда, отдела управления удаленными клиниками и службы ОТОС на удаленных объектах. Во главе департамента стоит руководитель, подчиняющийся непосредственно главному исполнительному директору компании.

Отдел охраны здоровья и гигиены труда входит в департамент ОТОС. Начальник отдела непосредственно подчиняется руководителю департамента ОТОС компании и главному исполнительному директору. Структура медицинской службы состоит из отдела охраны здоровья и гигиены труда, лечебно-профилактической организации ЗАО «Эй и Эй Интернэшнл (Сахалин)», иных медицинских организаций различных форм собственности.

Эй и Эй Интернэшнл (Сахалин), являясь частью международной компании «Эй и Эй Интернэшнл» (International SOSTM), оказывает медицинские услуги на основании прямого контракта в соответствии

с утвержденным и согласованным объемом. Представлена головной поликлиникой в г. Южно-Сахалинске, а также десятью медицинскими пунктами по месту проведения работ, в удалении от Южно-Сахалинска на расстояние от 60 км и более.

Поликлиника Эй и Эй Интернэшнл (Сахалин) лицензирована по терапевтическому, хирургическому, гинекологическому видам деятельности, а также по реанимации и анестезиологии, скорой медицинской помощи, экспертизе нетрудоспособности, предварительным, периодическим медицинским осмотрам, медицинскому (наркологическому) освидетельствованию, предрейсовым/послереисовым медицинским осмотрам водителей транспортных средств. Специализированная помощь оказывается по специальности «скорая медицинская помощь», включая санитарно-эвакуационную помощь. Медицинские пункты удаленных площадок лицензированы на проведение медицинского (наркологического) освидетельствования и предрейсовых/послереисовых медицинских осмотров водителей транспортных средств. Указанная структура медицинской службы позволяет эффективно и своевременно справляться со своими функциональными обязанностями. К примеру, по проекту «Сахалин-2» в 2012 г. компанией и ее подрядчиками отработано 13,5 млн человеко-часов, в том числе 3,1 млн человеко-часов – сотрудниками компании и 10,4 млн человеко-часов – подрядчиками. При этом в 2012 г. в компании и подрядных организациях не зарегистрировано ни одного случая потери рабочего времени и ни одного случая с летальным исходом. С целью получения дополнительного финансирования успешно проведен и завершен аудит кредиторов в соответствии с международными требованиями по соблюдению законодательства в области охраны окружающей среды [2].

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» разработала на 2012–2016 гг. несколько стратегий, основанных на оценке рисков:

1. *Приверженность руководства и корпоративная культура.* Сотрудники департамента стремятся развивать приверженность вопросам ОТОС среди руководителей всех уровней и формировать культуру в сфере ОТОС, основанную на принципах соблюдения установленных требований, прекращения небезопасных действий, уважительного отношения к людям.

2. *Управление персоналом.* Сформирован план развития профессиональной квалификации сотрудников для подготовки компетентных и здоровых кадровых ресурсов, поддержания высокого уровня оказания медицинской помощи. Стратегия включает мероприятия, направленные на развитие компетентности сотрудников компании в сфере ОТОС и технологической безопасности, снижение рисков для здоровья работающих, внедрение программ по мотивации персонала вести активный и здоровый образ жизни, а также устанавливает целевые показатели относительной частоты происшествий и профессиональных заболеваний на целесообразно низком уровне.

3. *Управление подрядными организациями.* Регулярно проводится анализ риска при оказании экстренной помощи подрядчикам, обеспечивающим морские операции. Лицензирован и функционирует медицинский пункт в жилом комплексе «Предгорья зимы».

4. *Гигиена труда.* По результатам оценки опасности для здоровья специалистами по гигиене труда координируются мероприятия по снижению рисков (замеры концентрации вредных веществ, измерения физических факторов, анализ и обобщение данных). На основании проведенных работ принимаются необходимые меры контроля.

5. *Экстренное медицинское реагирование.* На морских объектах и производственных участках анализируется, разрабатывается и осуществляется санитарно-просветительская работа, направленная на повышение эффективности оказания помощи на доврачебном этапе (этап 0–1). Пересматриваются и обновляются планы экстренного медицинского реагирования для всех отдаленных площадок.

6. *Пропаганда здорового образа жизни.* В корпоративных подразделениях развернута компания по пропаганде здорового образа жизни с целью достижения высокого уровня физического и психического здоровья, в первую очередь – за счет целенаправленных действий. Все директораты участвуют в разработке и реализации планов по пропаганде здорового образа жизни. Компания ежегодно проводит день отказа от курения. Данное мероприятие освещается на внутреннем сайте, для курильщиков организуется «круглый стол», где обсуждается проблема отказа от курения. Ежегодно организуется компания в поддержку Всемирного дня без табака. Мероприятия предусматривают обсуждение последствий курения, создание плакатов, буклетов. Всех курильщиков, заинтересованных в отказе от табака, медицинский персонал подрядчика приглашает на консультации, предлагает заместительные препараты. Работает программа скрининга на алкоголь как в офисах компании, так и на отдаленных объектах. На всех объектах проводится выборочный скрининг на наркотики (10 % от персонала объекта в месяц).

7. *Оценка пригодности к работе по состоянию здоровья.* Ежегодно выполняется медосмотр сотрудников. За последние два года все сотрудники, из числа прошедших медосмотр, признаны пригодными к работе. Компания продолжает работу по оценке риска сердечно-сосудистых заболеваний в возрастной группе 35 лет и старше. Контроль пригодности к работе персонала подрядных организаций осуществляют на рабочих площадках, и управляют этим процессом медицинские работники через держателей соответствующих контрактов.

8. *Подготовка к сезонному подъему заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями.* Сезонной вакцинацией против гриппа ежегодно охватывается более 1000 сотрудников компании и подрядчиков. Запас противоэпидемического оборудования и расходных материалов регулярно обновляется.

9. *Обучение сотрудников.* В 2012–2014 гг. реализуется международная программа обучения для российских врачей. Повысили квалификацию за рубежом 12 российских специалистов, и 295 работников прошли подготовку по оказанию первой помощи.

10. *Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и благополучия человека.* В 2013 г. не было выявлено ни одного случая нарушения законодательства, лицензирования, разрешений или согласований. Компания не выплачивала никаких штрафов, имеющих отношение к здравоохранению, и никаких компенсаций, связанных с претензиями, касающимися здравоохранения [2].

Расходы на здравоохранение составляют ежегодно порядка 65 млн рублей, включая затраты по прямым контактам (60 млн рублей) в соответствии с планом.

#### Заключение

Организация медицинской помощи, интегрированная в службу охраны труда на производстве, является эффективной в условиях самофинансирования и внедрения высоких стандартов организации здравоохранения и гигиены труда. Использование методологии оценки рисков для здоровья, внедренных в соответствии с международными стандартами, позволяет снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Внедрение четырехуровневого принципа оказания неотложной помощи и скорейшей медицинской эвакуации обеспечивает возможность ранней диагностики и вмешательства, что в свою очередь снижает риск вторичных осложнений и ведет к эффективной реабилитации работников. Оценка кардиоваскулярного риска позволяет выявить категории лиц, нуждающихся в дообследовании, лечении, а также в изменении образа жизни. В целом, система

управления охраной здоровья и гигиеной труда компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» признана эффективной и может служить платформой для внедрения ее на других предприятиях нефтегазового комплекса и отраслей народного хозяйства.

#### Литература

1. Бутова В.Г., Ковальский В.Л., Монашеров Т.О. Предпринимательская деятельность медицинских организаций. М.: СТВООК, 2006. 233 с.
2. Карпенко В.В. Организация медицинской помощи работникам нефтегазовой компании: методические рекомендации. Южно-Сахалинск. 2014. 17 с.
3. СП № 4156–86 «Санитарные правила для нефтяной промышленности».
4. Транковская Л.В., Анищенко Е.Б., Дыняк Г.С. Состояние здоровья работников ведомственной охраны железнодорожного транспорта // Тихоокеанский медицинский журнал. 2013. № 3. С. 83–85.

Поступила в редакцию 27.01.2015.

#### Организация медицинской помощи работникам нефтегазовой компании как модель новой формы организации медицинской помощи населению

А.В. Калинин<sup>1</sup>, В.В. Карпенко<sup>2</sup>, Е.В. Карашук<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Тихоокеанский государственный медицинский университет (690950, г. Владивосток, пр-т Острякова, 2), <sup>2</sup> Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд (693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Чехова, 78)

**Резюме.** Предлагается модель эффективной организации деятельности медицинских учреждений, сохранения и укрепления здоровья работников нефтегазовой компании, осуществляющей разработку нефтегазовых месторождений на континентальном шельфе Российской Федерации, а также транспортировку и экспорт углеводородного сырья. Организация работ проводится на основании краткосрочного (ежегодного) и долгосрочного (5-летнего) планирования в условиях самофинансирования, государственного регулирования деятельности лечебно-профилактических учреждений различных форм собственности в совокупности с использованием программ добровольного медицинского страхования.

**Ключевые слова:** здоровье работающих, система управления, охрана труда, социальная деятельность.

УДК 61:368 (092)

## ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАНОВЛЕНИЯ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНЫ

Т.М. Качаева, А.А. Дей

Тихоокеанский государственный медицинский университет (690950, г. Владивосток, пр-т Острякова, 2)

**Ключевые слова:** охрана здоровья, медицинское страхование, Россия.

### HISTORICAL ASPECTS OF THE FORMATION OF HEALTH INSURANCE

T.M. Kachaeva, A.A. Day  
Pacific State Medical University (2 Ostryakova Ave. Vladivostok 690950 Russian Federation)

**Summary.** Article provides information on laws and legal acts regulated the provision of medical care starting from ancient civilizations. The object of the analysis become modern systems of social and health insurance from different countries. Reveals the main elements of socio-economic background of origin of health insurance. Distinguished stages of evolution, trends in the transforma-

tion of systems of compulsory health insurance from its creation to the present level of development. Studied legislative and regulatory documents, identified the development priorities of health insurance, and directions for its improvement. In XXI century medical insurance has another organizational and legal framework, is developing in a different relationship with the state and on the basis of new technologies.

**Keywords:** health care, health insurance, Russia.

Pacific Medical Journal, 2015, No. 1, p. 96–100.

Медицинское страхование сегодня – одно из основных направлений системы охраны здоровья населения Российской Федерации и служит юридическим гарантом

Качаева Татьяна Митрофановна – ст. преподаватель кафедры общественного здоровья и здравоохранения ТГМУ; тел.: +7 (423) 245-34-31.